

Checkliste zur Standortbestimmung für die Zusammenarbeit in einer Doppelspitze[©]



Diese Liste soll Ihnen Hinweise auf mögliche Engpässe in der Zusammenarbeit geben. Kreuzen Sie zu jeder Fragestellung spontan, also ohne groß darüber nachzudenken eine Zahl zwischen 0 und 6 an, die Ihrem Empfinden entspricht.

- Addieren Sie die angekreuzten Zahlen und berechnen Sie mit Hilfe der Formel einen Zufriedenheitsindex. Sollte eine der Fragen für Sie nicht relevant sein, lassen Sie sie unbeantwortet und verkürzen den Teiler (12) in der Formel entsprechend. (Bsp.: Wenn Sie keine Mitarbeiter haben, ist die Beantwortung der Frage 7 nicht angebracht. Der Teiler in der Formel wäre dann 11).
- Die Checkliste sollte auch von Ihrem Partner bzw. Ihrer Partnerin gleichzeitig, aber unabhängig von Ihnen, ausgefüllt werden. Aus dem Vergleich der Ergebnisse werden unterschiedliche Sichtweisen deutlich, die Anlass für ein konstruktives Gespräch sein können.

I. Diagnose: Wo stehen wir gerade?

1. Meine Partner und ich ergänzen uns fachlich und persönlich

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

2. Die Verteilung der Leitungsaufgaben ist klar abgegrenzt und entspricht meinen Neigungen und Wünschen

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

3. Meine Partner und ich verfolgen eine klare gemeinsame Vision, gemeinsame Ziele und eine gemeinsame Strategie

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

4. Wichtige Entscheidungen treffen wir gemeinsam

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

Doppelspitzencoaching
Dr. Elke Dührßen
Helmut Ellerbrok-Kubach

Goethestraße 21
35582 Wetzlar
Tel. 0641-98468-39
Fax 0641-98468-41

elke.duehrssen
@doppelspitzencoaching.de
helmut.ellerbrok
@doppelspitzencoaching.de
www.doppelspitzencoaching.de

5. Heikle und wichtige Themen klären wir unverzüglich

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------



6. Meinungsverschiedenheiten regeln wir einvernehmlich und zügig

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

7. Im Verhältnis zu Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vertreten wir eine einheitliche Linie

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

8. Nach außen (gegenüber Kunden, Klienten, Banken, Geschäftspartnern, freien Mitarbeitern etc.) treten wir einheitlich auf

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

9. Im Leitungsteam führen wir allwöchentlich Koordinierungsgespräche durch

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

10. Wir haben einen "Plan B" zur Sicherstellung eines ordnungsgemäßen Geschäftsablaufs für den Fall, dass ich ausfallen sollte

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

11. Das Verhältnis zwischen mir und meinen Partnern/Partnerinnen ist durch Wertschätzung und Vertrauen geprägt

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

12. Ich gehe gern meiner Führungstätigkeit nach

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

Gesamtpunktzahl : 12 = Zufriedenheitsindex

II. Erste Schritte zur Verbesserung



Wenn Sie den Höchstwert, also einen Zufriedenheitsindex von 6 erreicht haben und Ihr/e Partner/in ebenso, dann herzlichen Glückwunsch! Liegen Sie deutlich darunter, so raten wir Ihnen, über eine tiefergehende Analyse und über Verbesserungen nachzudenken. Für einen solchen ersten Schritt können Fragen hilfreich sein. Suchen Sie sich einen Bereich heraus, in dem Sie etwas verändern möchten und beantworten Sie die folgenden Fragen.

Bereich-Nr. :	Punktzahl:
<ul style="list-style-type: none">➤ Worin genau besteht der Engpass/das Problem (möglichst genau beschreiben)?➤ Wie erklären Sie sich das? Welche Ursachen vermuten Sie?➤ Was spricht dafür, nichts zu verändern und alles so zu lassen wie es ist?➤ Stellen Sie sich vor, drei Monate sind vergangen, Sie haben den Punktwert 6 erreicht und wären voll zufrieden. Woran würden Sie das erkennen? Was genau wäre dann anders? Was würden Sie dann tun?➤ Auch wenn alles nicht gleich geschafft werden kann: was können Sie tun, um mindestens einen Punktwert (z.B. von 3 auf 4) höher zu kommen? Was brauchen Sie dazu?➤ Womit beginnen Sie? Was sind die ersten drei Schritte? Wann beginnen Sie	