

Checkliste zur

## Standortbestimmung für die Zusammenarbeit als Unternehmerpaar<sup>®</sup>



Diese Liste soll Ihnen Hinweise auf mögliche Engpässe in der Zusammenarbeit mit Ihrem Partner oder Partnerin geben.

Kreuzen Sie zu jeder Frage spontan, also ohne groß darüber nachzudenken, eine Zahl zwischen 0 und 6 an, die Ihrem

Empfinden entspricht. Addieren Sie die angekreuzten Zahlen und berechnen Sie mit Hilfe der Formel einen Zufriedenheitsindex. Sollte die eine oder andere Frage für Sie nicht oder noch nicht relevant oder beantwortbar sein, lassen Sie sie unbeantwortet und verkürzen den Teiler (21) in der Formel (Beispiel: Wenn Sie keine Mitarbeiter haben, ist die Beantwortung der Frage 7,8 und 10 nicht angebracht. Der Teiler in der Formel wäre dann 18).

Ihr Partner bzw. Ihre Partnerin sollte die Checkliste gleichzeitig, aber unabhängig von Ihnen, bearbeiten. Aus dem Vergleich der Ergebnisse können unterschiedliche Sichtweisen deutlich werden, die Anlass für ein konstruktives Gespräch bieten. Scheuen Sie sich nicht, externe Hilfe in Anspruch zu nehmen, wenn Sie mit Ihrem/Ihrer Partner/in zu keiner Lösung kommen oder Fragen offen bleiben.

### 1. Diagnose: Wo stehen wir gerade?

1. Meine Partner und ich ergänzen uns fachlich und persönlich

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

2. Die Verteilung der Aufgaben zwischen uns ist klar abgegrenzt und entspricht meinen Neigungen und Wünschen

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

3. Mein/e Partner/in und ich verfolgen eine klare gemeinsame Vision, gemeinsame Ziele und eine gemeinsame Strategie

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

**Doppelspitzencoaching**  
Dr. Elke Dührßen  
Helmut Ellerbrok-Kubach

Goethestraße 21  
35582 Wetzlar  
Tel. 0641-98468-39  
Fax 0641-98468-41

elke.duehrssen  
@doppelspitzencoaching.de  
helmut.ellerbrok  
@doppelspitzencoaching.de  
www.doppelspitzencoaching.de

#### 4. Wichtige Entscheidungen treffen wir gemeinsam

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------



#### 5. Mein/e Partner/in und ich führen allwöchentlich Abstimmungsgespräche durch

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

#### 6. Meinungsverschiedenheiten zwischen mir und meinem Partner/ meiner Partnerin regeln wir zügig und unter uns

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

#### 7. Konflikte unter den Mitarbeitern gehen wir zügig an

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

#### 8. Teamgespräche mit unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen führen wir allwöchentlich durch/ bzw. werden durchgeführt

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

#### 9. Heikle und wichtige Themen gehen wir zügig an

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

#### 10. Im Verhältnis zu Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vertreten wir eine einheitliche Linie

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

#### 11. Nach außen (gegenüber Kunden, Klienten, Banken, Geschäftspartnern etc.) sprechen wir "mit einer Stimme"

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

#### 12. Das Verhältnis zwischen mir und meinem Partner/meiner Partnerin ist durch Wertschätzung und Vertrauen geprägt

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

13. Unsere Arbeitszeit ist so geregelt, dass genügend Zeit für Privatleben und Familie zur Verfügung steht

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------



14. Die Verteilung der Rollen in Familie und Privatleben zwischen mir und meinem /meiner Partner/in entspricht meinen Wünschen und Neigungen

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

15. Ich habe außerhalb des Unternehmens und der Familie einen eigenen Bereich (Hobby, Interessen, Freunde und Bekannte), der mir Ausgleich verschafft

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

16. Wir pflegen und entwickeln unsere Paarbeziehung

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

17. Wir haben einen "Plan B" zur Sicherstellung eines ordnungsgemäßen Geschäftsablaufs für den Fall, dass ich ausfallen sollte

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

18. Für meine eingebrachte Arbeitsleistung und mein zur Verfügung gestelltes Vermögen wird ein angemessenes Entgelt berücksichtigt

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

19. Wenn unsere Partnerschaft endet (Trennung, Tod), bin ich finanziell abgesichert

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

20. Wenn unsere Partnerschaft endet (Trennung, Tod) ist der Fortbestand des Unternehmens gesichert

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

21. Die Unternehmensnachfolge ist einvernehmlich im Interesse des Fortbestands unseres Unternehmens geregelt

stimmt gar nicht	0	1	2	3	4	5	6	trifft voll zu
------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------------

Gesamtpunktzahl  : 21 =  Zufriedenheitsindex



## II. Erste Schritte zur Verbesserung

Wenn Sie den Höchstwert, also einen Wert von 6 erreicht haben und Ihr/e Partner/in ebenso, dann herzlichen Glückwunsch. Liegen Sie darunter, sollten Sie über Verbesserungen nachdenken.

Für einen solchen ersten Schritt können Fragen hilfreich sein. Suchen Sie sich einen Bereich heraus, in dem Sie etwas verändern möchten und beantworten Sie die folgenden Fragen.

**Bereich-Nr. :**

**Punktzahl:**

- Worin genau besteht der Engpass/das Problem (möglichst genau beschreiben)?
- Wie erklären Sie sich das? Welche Ursachen vermuten Sie?
- Was spricht dafür, nichts zu verändern und alles so zu lassen wie es ist?
- Stellen Sie sich vor, drei Monate sind vergangen, Sie haben den Punktwert 6 erreicht und wären voll zufrieden. Woran würden Sie das erkennen? Was genau wäre dann anders? Was würden Sie dann tun?
- Auch wenn alles nicht gleich geschafft werden kann: was können Sie tun, um mindestens einen Punktwert (z.B. von 3 auf 4) höher zu kommen? Was brauchen Sie dazu?
- Womit beginnen Sie? Was sind die ersten drei Schritte? Wann beginnen Sie damit?